

REKOMENDUOJAMAS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠILUTĖS LIGONINĖS DARBUOTOJŲ ELGESYS

1. Visi VšĮ Šilutės ligoninės (toliau – Įstaiga) darbuotojai privalo gerbti kito asmens garbę ir orumą, puoselėti pagarbaus bendravimo ir bendradarbiavimo kultūrą, vertybes, netoleruoti prieš darbuotojus nukreipto smurto ir (ar) priekabiavimo, įžeidinėjimo ar žeminimo, imtis aktyvių veiksmų nepriimtina elgesiui sustabdyti, pranešti apie patirtą smurto ir (ar) priekabiavimo atvejį Įstaigos vidaus teisės aktuose nustatyta tvarka.

2. Darbuotojai skatinami stebėti veiksmus dėl nepriimtino elgesio, turint abejonių dėl galimo nepageidaujamo (netinkamo) arba kitokio elgesio savo ar kitų darbuotojų atžvilgiu, kai darbuotojas priverstas jaustis nepatogiai, kreiptis į tiesioginį vadovą, jeigu nepageidaujamas (netinkamas) elgesys patiriamas iš tiesioginio vadovo – į Įstaigos vyriausiąją gydytoją (pagal Įstaigoje nustatytą tvarką).

3. Darbuotojai privalo būti atidūs ir jautrūs kitiems Įstaigos darbuotojams, gerbti jų privatų gyvenimą, pažiūras, įsitikinimus, jų fizinį ir psichinį neliečiamumą, stengtis suvokti, ar jų žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas elgesys gali sukelti nemalonias, nepageidaujamas, orumą žeidžiančias pasekmes, gali trukdyti kitus asmenis darbo aplinkoje, dėl ko jie gali nesugebėti tinkamai vykdyti savo funkcijų.

4. Patyrus nepriimtina elgesį, turintį smurto ir priekabiavimo požymių, patartina ramiai, mandagiai informuoti taip besielgiantį asmenį, kad šis elgesys yra nepriimtinas ir turi būti nutrauktas, asmeniui nepakeitus savo elgesio – pranešti tiesioginiam vadovui, jeigu nepriimtinas elgesys patiriamas iš tiesioginio vadovo – Įstaigos vyriausiajam gydytojui (pagal Įstaigoje nustatytą tvarką).

5. Įstaigos darbuotojai, atlikdami savo funkcijas, vadovaujasi Įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politika, Įstaigos darbuotojų elgesio kodekse bei kituose vidaus teisės aktuose nustatytais etikos principais ar lygių galimybių politikos principais.
