

Darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo VšĮ Šilutės
ligoninėje politikos įgyvendinimo tvarkos aprašo
2 priedas

PSICHOLOGINIO SMURTO/MOBINGO DARBE PREVENCIJOS PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi asmenys	Terminas
1	2	3	4	5
1	Psichosocialinės ir fizinės darbo aplinkos gerinimas			
1.1		Sudaryti optimalias darbo sąlygas (darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai ir kt.)	Personalo skyriaus vedėjas; Skyrių vedėjai	nuolat
1.2		Peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojų pareigas ir atsakomybes	Personalo skyriaus vedėjas Skyrių vedėjai Vyresnieji slaugytojai Slaugos administratorius	gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą
1.3		Nedelsiant registruoti galimo psichologinio smurto/mobingo atvejus	Sekretorė-referentė	gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą
1.4		Nedelsiant vykdyti galimo psichologinio smurto/mobingo atvejo nagrinėjimo procedūras	Komisija	gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą
1.5		Užtikrinti darbuotojo saugą ir sveikatą padidėjusiose smurto ir grėsmės vietose	Skyrių vedėjai	nuolat
1.6		Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinant darbuotojų diskusijas bei dalintis asmenine smurto darbe patirtimi	Skyrių vedėjai	nuolat
1.7		Užtikrinti, kad darbo vieta būtų saugi, patogi, tinkamai įrengta ir prižiūrima	Skyrių vedėjai	nuolat

1	2	3	4	5
2	Darbuotojų informavimas apie ligoninės prieš smurtą nukreiptą politiką, mokymų smurto/mobingo tema organizavimas			
2.1		Pasirašytinai supažindinti darbuotojus su ligoninės teisiniais aktais, reglamentuojančiais darbo santykius ir tvarką	Personalo skyriaus vedėjas; Skyrių vedėjai; Vyresnieji slaugytojai	nuolat
2.2		Naujai pradėjusiems dirbti darbuotojams suteikti informaciją apie psichologinius rizikos veiksnius ir jų prevenciją.	Skyrių vedėjai Vyresnieji slaugytojai	įdarbinus darbuotoją
2.3		Atnaujinti psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą, gavus pranešimą apie psichologinį smurtą/mobingą, įvykus kitoms ekstremalioms situacijoms, susijusioms su mirtimi darbe, smurto išraiškoms darbo vietoje ir pan.	Darbų saugos ir duomenų apsaugo specialistas	gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą
2.4		Įtraukti darbuotojus į psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą, gauti atgalinį ryšį organizuojant darbuotojų apklausą	Darbų saugos ir duomenų apsaugo specialistas	gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą
2.5		Organizuoti darbuotojų mokymus, skirtus psichologinio smurto/mobingo prevencijai	Darbų saugos ir duomenų apsaugos specialistas	vieną kartą per metus arba po psichologinio smurto/mobingo nustatymo
2.6		Organizuoti skyrių vedėjų, vyresniųjų slaugytojų mokymus, siekiant išaiškinti priešsmurtinę politiką	Darbų saugos ir duomenų apsaugos specialistas	vieną kartą per metus
3	Pagalbos darbuotojams, patyrusiems psichologinį smurtą/mobingą, teikimas			
3.1		Užtikrinti nemokamas psichologo konsultacijas darbuotojams, patyrusiems smurtą/mobingą	Medicinos psichologas	Kreipiantis nukentėjusiam nuo smurto/mobingo darbuotojui

1	2	3	4	5
3.2		Užtikrinti darbuotojui, nukentėjusiam nuo smurto/mobingo, pagalbą kreipiantis į teismą	Teisininkas	Kreipiantis nukentėjusiam nuo smurto/mobingo darbuotojui
3.3		Užtikrinti smurtą/mobingą patyrusio darbuotojo reintegracija į darbo vietą, garantuojant apsaugą nuo nemalonių santykių su smurtautoju	Vyriausiasis gydytojas Personalo skyriaus vedėjas	
3.4		Užtikrinti visų reikalingų psichologinės pagalbos resursų nuorodų ir kontaktų suteikimą Ligoninės darbuotojams	Darbų saugos ir duomenų apsaugos specialistas	nuolat
3.5		Organizuoti diskusijas/aptarimus smurto/mobingo prevencijos temomis	Skyrių vedėjai Vyresnieji slaugytojai	kartą per metus
3.6		Organizuoti vidinės komunikacijos mokymus, siekiant stiprinti komandą, skatinti bendradarbiavimą	Personalo skyriaus vedėjas	kartą per metus
3.7		Numatyti drausmines priemones smurtautojams Ligoninės vidaus teisės aktuose	Personalo skyriaus vedėjas	
3.8		Skirti drausmines procedūras smurtautojams	Personalo skyriaus vedėjas	Komisijai pateikus išvadas